PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, Noviembre de 2022

Señor
MARIO CRISTOBAL ARIZA ARBELAEZ
SUPERVISOR CONTRATO No**.** CO1.PCCNTR.3331555
Coordinador Académico
Programas Especiales
Buga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes Noviembre del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3331555

ANDRES FELIPE MILLER MARTINEZ, identificado con la Cédula de Ciudadanía No. 1.115.076.840 de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: **Valor y forma de Pago**: Se fija como valor total para la ejecución de noventa y cuatro (93) contratos, la suma de TRES MIL OCHOCIENTOS CATORCE MILLONES DOSCIENTOS NUEVE MIL PESOS M/CTE. ($ 3.814.209.000).

Para cada contrato se pagará la suma total de CUARENTA Y UN MILLONES TRECE MIL PESOS MCTE ($41.013.000), discriminados así:
a) Diez (10) pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a noviembre por TRES MILLONES NOVECIENTOS SEIS MIL PESOS MCTE ($3.906.000).
b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de UN MILLÓN NOVESIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL PESOS MCTE ($1.953.000)

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2022.

OBJETO:
Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial y a distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Durante este mes se ejecutaron las actividades de aprendizaje establecidas en la guía integrada de las siguientes fichas: Durante el mes objeto de contrato se realizaron las siguientes actividades: **Programa:** Técnico Servicio Restaurante y Bar. **Ficha:** 2503010 **Competencia:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **Resultados de aprendizaje:** Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo	* Registro Fotográfico * Captura de Pantalla. * Inasistencias físicas y en el aplicativo Sofia plus

		Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. *__Centro de Formación__ Centro Agropecuario de Buga **Actividad de aprendizaje:** **Octubre 24/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Octubre 31/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Actividades Proyectadas:** **Noviembre 21/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Diciembre 5/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales **Diciembre 12/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales **Programa:** Gestión Empresarial	

		Ficha: 2342631 **Competencia:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **Resultados de aprendizaje:** Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. *__Centro de Formación__ Centro Agropecuario de Buga	

		Actividad de aprendizaje: **Noviembre 2/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Noviembre 9/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Actividades Proyectadas:** **Noviembre 16/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Noviembre 23/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales **Noviembre 30/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales **Programa:** Gestión Logística **Ficha:** 2562177 **Competencia:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **Resultados de aprendizaje:** Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el	

		trabajo. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. ***Centro de Formación** Centro Agropecuario de Buga **Actividad de aprendizaje:** **Octubre 19/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Octubre 26/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Noviembre 2/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Noviembre 9/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales	

		Actividades Proyectadas: **Noviembre 16/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales **Noviembre 23/2022** Desarrollo para una vida Digna **Noviembre 30/2022** Desarrollo para una vida Digna **Diciembre 7/2022** Cierre de Formación **Programa:** Operación de Maquinaria Agrícola **Ficha:** 2462608 **Competencia:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **Resultados de aprendizaje:** Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos	

		fundamentales en el trabajo Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. *__Centro de Formación__ Centro Agropecuario de Buga __Actividad de aprendizaje:__ __Octubre 21/2022__ El trabajo como Derecho Fundamental __Noviembre 4/2022__ Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. __Actividades Proyectadas:__ __Noviembre 18/2022__ Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. __Diciembre 2/2022__ Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales __Diciembre 9/2022__ Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales	

		Programa: Operación de Maquinaria Agrícola **Ficha:** 2463961 **Competencia:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **Resultados de aprendizaje:** Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	

		*__Centro de Formación__ Centro Agropecuario de Buga __Actividad de aprendizaje:__ __Octubre 15/2022__ El trabajo como Derecho Fundamental __Octubre 22/2022__ Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. __Octubre 29/2022__ Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. __Noviembre 5/2022__ Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales __Programa:__ Operación de Maquinaria Agrícola __Ficha:__ 2463997 __Competencia:__ Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales. __Resultados de aprendizaje:__ Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	

		Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. *__Centro de Formación__ Centro Agropecuario de Buga **Actividad de aprendizaje:** **Octubre 15/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Octubre 22/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Octubre 29/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Noviembre 5/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales	
2	B. **A**sistir y participar en reuniones, y encuentros de	Durante el mes no aplica esta obligación.	No aplica esta obligación para este mes.

	los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.		
3	**C_** Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro	En este mes no se realiza la inducción de ninguna ficha.	No aplica esta obligación para este mes.
4	**D_** Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos	En este mes no se realiza seguimiento a fichas de etapa práctica.	No aplica esta obligación para este mes.
5	**E_** Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor	Durante este mes objeto de contrato se realiza la actualización de los portafolios de evidencias del Instructor y aprendiz en las formas y medios dispuestos por la entidad.	Portafolio del instructor en el siguiente drive: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/mcarizaa_sena_edu_co/Documents/Integralidad_general_2021_2022/Portafolios_del_instructor_2022/Andres%20Felipe%20Miller%20Martinez?csf=1&web=1&e=DRwg2l
6	**F_** Generar estrategias que permitan la permanencia de los	Durante el mes objeto de contrato se	*Evidencias de sesiones desarrolladas.

	aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos	realizaron las siguientes actividades: **Programa:** Técnico Servicio Restaurante y Bar. **Ficha:** 2503010 **Actividad de aprendizaje:** **Octubre 24/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Octubre 31/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Programa:** Gestión Empresarial **Ficha:** 2342631 **Actividad de aprendizaje:** **Noviembre 2/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Noviembre 9/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Programa:** Gestión Logística **Ficha:** 2562177 **Actividad de aprendizaje:** **Octubre 19/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Octubre 26/2022** Derechos Laborales y	*Reporte de asistencia del proceso formativo.

		Fundamentales en el Trabajo. **Noviembre 2/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Noviembre 9/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales **Programa:** Operación de Maquinaria Agrícola **Ficha:** 2462608 **Actividad de aprendizaje:** **Octubre 21/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Noviembre 4/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Programa:** Operación de Maquinaria Agrícola **Ficha:** 2463961 **Actividad de aprendizaje:** **Octubre 15/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Octubre 22/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Octubre 29/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo.	

		Noviembre 5/2022 Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales **Programa:** Operación de Maquinaria Agrícola **Ficha:** 2463997 **Actividad de aprendizaje:** **Octubre 15/2022** El trabajo como Derecho Fundamental **Octubre 22/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Octubre 29/2022** Derechos Laborales y Fundamentales en el Trabajo. **Noviembre 5/2022** Mecanismos de Defensa de los Derechos Fundamentales	
7	**G_** Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades	Durante este mes No aplica esta obligación.	No aplica esta obligación para este mes.
8	**H_** Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato.	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro	Informe contractual GTH-F-062 V09 Informe mes objeto de cobro. Se entiende que el presente informe corresponde a la evidencia y no requiere una carpeta específica como anexo para esta obligación.

9	**I**_ Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación	Durante el desarrollo de los procesos formativos, y de manera permanente se implementa lo establecido en los documentos en mención garantizando el cumplimiento de los mismos.	Reportes de asistencias del proceso formativo.
10	**J**_ Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo. .	En los procesos formativos y reuniones programadas por el centro de formación se acatan las normas según las necesidades.	Se adjunta informe contractual GC_1115076840_6922_NOV_2022.
11	**K**_ Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Actividad permanente ya que es inherente a los procesos de promoción y divulgación institucionales.	Ninguna.
12	**L**_ Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO"	En espera de la oferta por la entidad.	Ninguna
13	**M**_ Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados	Para el presente mes se realiza la siguiente valoración de resultados de aprendizaje: **Programa:** Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo **Ficha:**	Reporte de Juicios Evaluativos Sofía Plus.

		2622864 **Programa:** Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo **Ficha:** 2623187 **Competencia:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales. **Resultados de aprendizaje:** Valorar la importancia de la ciudanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos,	

		de los pueblos y de la naturaleza.	
14	**N**_ Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Durante el mes objeto del contrato no han sido asignadas actividades adicionales	Ninguna

A continuación, relaciono los desplazamientos que realice previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1050027637 expedida por Pagos Simple en el periodo de Octubre de 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_x__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Evidencias en (90) folios

Cordialmente,

Firma

ANDRES FELIPE MILLER MARTINEZ
Contratista
C.C. No. 1.115.076.840 de Buga

Recibí a satisfacción:

Firma

MARIO CRISTOBAL ARIZA ARBELAEZ
SUPERVISOR CONTRATO No**.** CO1.PCCNTR.3331555 de 2022
Coordinador Académico